



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล,ข้าราชการครู,
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ ลงวันที่
๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น
ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกิน
จำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน
ข้าราชการครู ๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๓ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๔ คน รวมทั้งสิ้น
๓๘ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมี
ลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน
บางตำแหน่งมีหน้าที่หรือภารกิจหลักที่ต้องประจำในสำนักงาน แต่บางตำแหน่งต้องลงไปปฏิบัติหน้าที่หรือ
ให้บริการประชาชนในพื้นที่ ในบางครั้งอาจมีหน้าที่หรือภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ซึ่งในพื้นที่
รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ จังหวัดบุรีรัมย์ ประกอบด้วยหมู่ที่
๑ ถึงหมู่ที่ ๑๒ ตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ ประมาณ ๑๐ กิโลเมตร และห่างจากตัว
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ ประมาณ ๘๐ กิโลเมตร ในบางฤดูกาล โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนสิงหาคม – กันยายน)
เมื่อมีฝนตกหนักหรือลมพัดแรง อาจทำให้บางพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาอุทกภัยหรือ วาตภัย หรือ
ประสบปัญหาภัยแล้งในบางฤดูกาล ในส่วนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจึงต้องเตรียมพร้อมในการ
รับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปีดังนั้นในมาปฏิบัติราชการและการลาต่างๆของพนักงานส่วน
ตำบลและพนักงานจ้างของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง ขอให้พิจารณาถึงความจำเป็นของ
เวลาในการมาปฏิบัติราชการและเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็น
สำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ,ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์
ข้อ ๒๐๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง จึงกำหนด
จำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลา
หรือมาทำงานสายเกินจำนวนหรือครั้งดังนี้

๒.๑ ลาพักผ่อน...

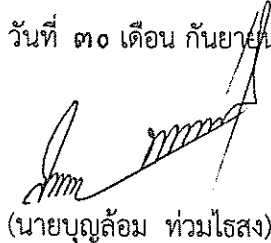
- ๒.๑ ลาพักผ่อนไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์หรือระเบียบกำหนด
- ๒.๒ ลาป่วยไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์หรือระเบียบกำหนด
- ๒.๓ ลากิจไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์หรือระเบียบกำหนด
- ๒.๔ พนักงานส่วนตำบล (ข้าราชการ/ข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ) กำหนดการมาสายได้ ๑๐ ครั้ง/ รอบ ๖ เดือน
- ๒.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป กำหนดการมาสายได้ ๒๐ ครั้ง/รอบ ๑ ปี (สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป มีผลต่อการต่อสัญญาจ้างในปีต่อไป)
- ๒.๖ ไม่มีการลาใดๆในสัปดาห์สุดท้ายของรอบการประเมินนั้นๆ (หากลาป่วยต้องมิใบรับรองแพทย์ประกอบการลา)

ข้อ ๓. กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒. แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสวนแตงจะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะกับการเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบุญล้อม ท่วมโรสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสวนแตง