

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูสวนแดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกีดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลภูสวนแดงจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
๑	ด้านการวางแผนกำลังคน	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามคำสั่งที่ ๓๔๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ดำเนินการประชุมคณะกรรมการปรับปรุง แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๖ - ส่ง (ร่าง) ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปที่ ก.อบต. (ขอความเห็นชอบ) เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ ก.ค. ๖๖	๓๑ ส.ค. ๖๖
๒	ด้านการสรรหา	- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างเดิม (ติดลือค) ให้ ก.อบต. เป็น หน่วยดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคล มาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง	- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เดิม ๖๐ วัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ หัวหน้าสำนัก ปลัด	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	๕ ธ.ค. ๖๕	๑๑ ธ.ค. ๖๗

/ลำดับ...

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
๓	ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ในปี ๒๕๖๗	- ไม่มี เนื่องจาก กสอ. ยังไม่ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ในปี ๒๕๖๗	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
		- ขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	- ไม่มี เนื่องจาก กสอ. ยังไม่ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ในปี ๒๕๖๗	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
๔	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-ส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) - โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-ประชาสัมพันธ์แจ้งให้บุคลากรในสังกัดเข้าอบรมในระบบออนไลน์ตามหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจัดขึ้น - สามารถดำเนินโครงการได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ตามบันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินโครงการ	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ ๒๑๙,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ ๒๖ มี.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๗ ๒๙ มี.ค. ๖๗

/ลำดับ.....

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงาน ของแต่ละตำแหน่ง	๑.นางสาวกล แก้วอรสาณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ฉบับที่ ๒ และคำรักษาพยาบาลฉบับปรับปรุงแก้ไข และค่าการศึกษาบุตรยุคปัจจุบัน	๒๐๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๖ เม.ย. ๖๗	๘ เม.ย. ๖๗
			๒.นายชัยรัตน์ รัตนวงศาโรจน์ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน แนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และการเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐	๙,๕๐๐	๑๕ มี.ค. ๖๗	๑๗ มี.ค. ๖๗
			๓.นายธีระพร จวงจันทร์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การสร้างเสริมประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๑ เม.ย. ๖๗	๕ เม.ย. ๖๗
					๑๒,๐๐๐	๘ ธ.ค. ๖๗	๑๐ ธ.ค. ๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานของแต่ละตำแหน่ง	๔.นายมานพ โพธิ์ดีเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๕.จำเอกปรีชา ตัวงตะกั่วเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๖.นายณรงค์ศักดิ์ ชำนาญสิงห์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานของแต่ละตำแหน่ง	๗.นางสาวกันธิชา เกษจันทร์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๘.นายเจษฎา ภูบาลชื่นเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๙.นางสาวหนึ่งฤทัย เจริญย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานของแต่ละตำแหน่ง	๑๐.นางพริ้งมา มาตรการพิเศษเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๑๑.นางสาวนิตยา กางขนนอกเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๑๒.นางประทุม แฉวโสภะเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานของแต่ละตำแหน่ง	๑๓.นางสาวกัญญา โพธิ์เจริญเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๑๔.นางสาวอภัสรา เพียรไธสงเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๑๕.นางสาวอุไรวรรณ พุทธิไธสงเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานของแต่ละตำแหน่ง	๑๖.นางสาววิภาวดี แหม่โธสงเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๑๗.นายวนวัชร แป่มจักษ์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๑๘.นางทัศนวรรณ วิษาเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานของแต่ละตำแหน่ง	๑๙.นายปริพล แป่มจักษ์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๒๐.นายพิทยา จันทะโคราช เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๒๑.นายกิตติพงษ์ กลางสวัสดิ์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานของแต่ละตำแหน่ง	๒๒.นางสาวสุภาภรณ์ มนัสศิลาเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๒๓.นางสาววาสิฎฐี ชูชีพเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๒๔.นางสาวธรรพร เวชไธสงเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานของแต่ละตำแหน่ง	๒๕.นางสาวคุณัญญา แฉวโสภาเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๒๖.นางสาวสิริรัตน์ เทียงธรรมเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๒๗.นายพิชิต พุทไธสงเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานของแต่ละตำแหน่ง	๒๘.นางชนันญา รุ่งไธสงเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๒๙.นางสาวอรอุมา น่วมไธสงเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๓๐.นายณพพร เลไธสง เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานของแต่ละตำแหน่ง	๓๑.นายนายธงชัย บุญเลี้ยงเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๓๒.นายบุญเลิศ วิสิทธิ์ศิลป์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๓๓.นางทองจันทร์ วัดโธสงเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานของแต่ละตำแหน่ง	๓๔.นายอติเทพ รอดไธสงเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗
			๓๕.นางสาวศิริรินทร์ทิพย์ ปกพันธ์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๑๙,๘๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	๒๙ มี.ค.๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
๕	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างที่เป็นมีความธรรมดาเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง/ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - คณะกรรมการฯ ดำเนินการประชุมกลั่นกรองผลการประเมิน /พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครบทุกคน - แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ ครบทุกคน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗	ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	- โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- ขออนุมัติดำเนินโครงการ - แจ้งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการฯ - บุคลากรในสังกัดเข้ารับฟังการบรรยายในหัวข้อ “คุณธรรม” และ “จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อนตามบันทึก ray งานการดำเนินโครงการฯ ที่ บร ๗๙๗๐๑/๒๓๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	๑๔,๙๑๕	๑๔ ส.ค. ๒๕๖๗	๑๔ ส.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
๗	นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-ส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่สายงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเกิดความก้าวหน้าในตำแหน่งสายงาน	มีการตั้งงบประมาณเพื่อส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในเทศบัญญัติ ปี ๒๕๖๗ ดังนี้ -งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด -งานบริหารงานคลัง -งานควบคุมภายใน -งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา -งานระดับก่อนวัยเรียน -งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข -งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน	๔๐๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๓,๙๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ ๑ ต.ค. ๖๖ ๑ ต.ค. ๖๖ ๑ ต.ค. ๖๖ ๑ ต.ค. ๖๖ ๑ ต.ค. ๖๖ ๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗ ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๓๐ ก.ย. ๖๗
๗	นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติให้เลื่อนระดับที่สูงขึ้น -การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	- ไม่มี เนื่องจากยังไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในปี ๒๕๖๗ - มีพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย สอบขึ้นบัญชีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แต่ยังไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เนื่องจากจะต้องรอการขอใช้บัญชีจาก ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์ จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งได้	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
๘	นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส	- ประชาสัมพันธ์กำหนดวันทำความสะอาดกิจกรรม ๕ ส - บุคลากรในเทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว ร่วมกันทำความสะอาดในบริเวณพื้นที่ทำงานของตนให้สะอาด - สถานที่ทำงานมีการกำหนดแบ่งพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชนการจัดเก็บเอกสารไว้อย่างชัดเจนพร้อมทั้งมีสภาพดีและสะอาด	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
		- กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	- ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ โดยการแลกของขวัญของพนักงานในหน่วยงาน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ ธ.ค. ๖๗	๒๐ ธ.ค. ๖๗
		- กิจกรรมเลี้ยงส่งผู้เกษียณอายุราชการผู้ลาออกจากราชการ ผู้โอนย้าย	- ดำเนินการจัดกิจกรรมเลี้ยงส่งข้าราชการโอนย้าย เพื่อเป็นการให้กำลังใจแก่ข้าราชการที่โอนย้ายไป สังกัดหน่วยงานอื่น	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗
		- โครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการดีเด่น	- ดำเนินการจัดกิจกรรมร่วมไหวตบบุคลากรดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗ และมีการมอบรางวัลสำหรับผู้ได้รับการไหวตบเป็นพนักงานดีเด่น	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ ก.ย. ๖๗	๒๑ ก.ย. ๖๗

๒. ข้อมูลสถิติ

๒.๑ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังในปั๊บบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| - หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) | จำนวน ๒ อัตรา |
| - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) | จำนวน ๑ อัตรา |
| - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) | จำนวน ๑ อัตรา |

ลูกจ้างประจำ

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| - นักประชาสัมพันธ์ (ลูกจ้างประจำ) | จำนวน ๑ อัตรา |
|-----------------------------------|---------------|

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|---|---------------|
| - ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๓ อัตรา |
| - พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|-------------------|---------------|
| - คนงานประจำรถขยะ | จำนวน ๓ อัตรา |
| - คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. กองคลัง ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) | จำนวน ๑ อัตรา |
| - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) | จำนวน ๑ อัตรา |
| - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) | จำนวน ๑ อัตรา |
| - เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | จำนวน ๑ อัตรา |
|-----------------------------------|---------------|

๓. กองช่าง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นายช่างโยธา (ปง./ชง.) | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|-----------------------|---------------|
| - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ผู้ช่วยนายช่างโยธา | จำนวน ๑ อัตรา |

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงาน	จำนวน ๑ อัตรา
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย	
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	จำนวน ๑ อัตรา
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองเรือ</u>	
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน ๑ อัตรา
- ครู	จำนวน ๒ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ	
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จำนวน ๒ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป	
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	จำนวน ๑ อัตรา
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสมณาวาส</u>	
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน ๑ อัตรา
- ครู	จำนวน ๑ อัตรา
- ครูผู้ช่วย	จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ	
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จำนวน ๑ อัตรา
๕.หน่วยตรวจสอบภายใน	
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	จำนวน ๑ อัตรา
รวมทั้งหมด ๔๙ อัตรา	

๒.๒ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน (คน)
๑	บริหารส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ฉบับที่ ๒ และคำรักษาพยาบาลฉบับปรับปรุงแก้ไข และค่าการศึกษาบุตรยุคปัจจุบัน	๑
๒	เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน แนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และการเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณ	๑
๓	การฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การสร้างเสริมประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑
๔	ฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๒

ปัญหาและอุปสรรค

๑. มีอัตรารว่างในหลายตำแหน่ง เนื่องจากไม่มีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง หรือโอน(ย้าย) จึงทำให้ขาดบุคลากรในหลายตำแหน่งที่สำคัญ โดยเฉพาะสายงานผู้บริหาร ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ
๒. การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุ ที่หน่วยงาน
๓. การขาดแคลนพนักงานจ้างตามภารกิจเนื่องจากมีการสรรหาแล้วแต่ไม่มีผู้มีความสมบัติตรงตามที่ประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.อบต. บุรีรัมย์ กำหนด
๔. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีข้อจำกัด ทำให้การปรับปรุงอัตรากำลังคนทำได้ยาก

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่วนกลางควรที่จะเปิดกว้างในการขอใช้บัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบลเนื่องจากเมื่อขอใช้บัญชีไปแล้วและไม่มีผู้เลือกหรือบัญชีที่ขอใช้หมดบัญชีทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถขอรับโอนย้ายได้
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจ้างพนักงานจ้างเหมา มาช่วยปฏิบัติงานเพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ลดภาระค่าใช้จ่ายของงานบุคคล
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตรารว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
๔. ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ