



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง

ที่ บร.๗๙๗๐๑/๒๓๙ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสมาชิก อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสมาชิก อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ วันพุธที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาบุคลากร โดยตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๒. เพื่อนำหลักด้านคุณธรรม จริยธรรม เข้ามาช่วยยึดเหนี่ยวจิตใจในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ

๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้วจึงขอสรุปผลการดำเนินงานรายงานผลสำรวจความพึงพอใจ และข้อเสนอแนะ รายละเอียดตามเอกสารดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ	จำนวน	๕๓ คน
ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง	คิดเป็นร้อยละ	๕๔.๕ %
ระดับการศึกษา อยู่ในระดับปริญญาตรี	คิดเป็นร้อยละ	๔๔.๒ %
ระดับตำแหน่งเป็นพนักงานจ้าง	คิดเป็นร้อยละ	๓๔.๑ %
ระยะเวลาการทำงานมากกว่า ๑๐ ปี	คิดเป็นร้อยละ	๕๐ %

ผลการสำ...

ผลการสำรวจความพึงพอใจสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

๑. สถานที่และระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสม อยู่ในระดับพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒%
๒. เนื้อหาและกิจกรรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒%
๓. ประโยชน์ที่ได้รับการฝึกอบรมโครงการฯ อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐%
๔. ความพึงพอใจของโครงการฯ อยู่ในระดับพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗%
๕. ด้านความเหมาะสมของสถานที่รับประทานอาหาร คิดเป็นร้อยละ ๙๐%
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕%
๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับกลับมาพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗%
๘. โครงการอบรมฯ ครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านมากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕%

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรรวบรวมเอกสารไว้เป็นหลักฐานเพื่อตรวจสอบต่อไป



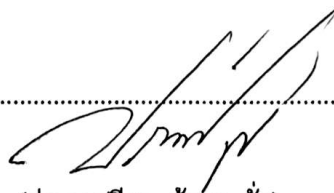
(นายธีระพร จวงจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(☒) เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอมา

(☐) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



(จำเอกปริชา ด้วงตะกั่ว)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูสวนแตง

(☒) เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอมา

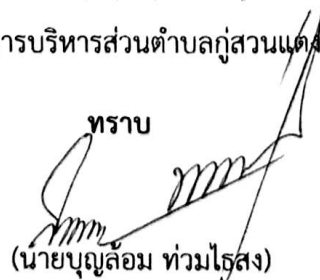
(☐) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



(นางสากล แก้วอรสาณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูสวนแตง

ทราบ



(นายบุญล่อม ท่วมไร่สง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูสวนแตง

สรุปผลการดำเนินการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ
สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลภูสวนแดง อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ จังหวัดบุรีรัมย์

แผนงาน

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลภูสวนแดง

ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ
สมาชิก อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ได้กำหนดสาระสำคัญเกี่ยวกับ
มาตรฐานทางจริยธรรมไว้ ดังนี้

รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และ
งานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและ
ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินการจัดทำบริการสาธารณะและการใช้
จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม
โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการ
ก้าวล่วงหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล
จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ฯลฯ

รัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดนโยบายยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อประชาชน เกี่ยวกับการ
ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ภาครัฐ และยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นอย่างยั่งยืน ดำรงธรรม ดำรงไทย
มหาดไทยใสสะอาด และลดความเหลื่อมล้ำ แบ่งปันความสุข ดังนั้น การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมี
ความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการ
พัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคน
ในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ และคาดหวังจากประชาชนว่า
“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากร
ของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

ในการนี้...

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลภูสวนแดง ได้เล็งเห็นความสำคัญที่จะส่งเสริมสนับสนุนสร้างสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้องชอบธรรม และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลภูสวนแดง ให้ตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูสวนแดง ที่ดีต้องมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมุ่งประสงค์ให้ทุกคนเป็นข้าราชการ หรือพนักงานที่ดี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณค่าความดี และ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละมีความรู้ความเข้าใจโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑) การยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้องตามระเบียบ
- ๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ จึงเห็นควรจัดโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสมาชิก อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาบุคลากร โดยตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อนำหลักด้านคุณธรรม จริยธรรม เข้ามาช่วยยึดเหนี่ยวจิตใจในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ
๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๖. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลภูสวนแดง จำนวน ๕๕ คน

วิธีการดำ...

วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

วันพุธที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุสวณแดง ตำบลกุสวณแดง อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ จังหวัดบุรีรัมย์

งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสมาชิก อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕,๐๐๐.-บาท (-หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน-)

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสมเต็มกำลังความสามารถ

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ประสพการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทย และประชาชน

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินงานอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ/กฎหมาย

การประเมินผลความพึงพอใจในการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสมาชิก อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. สถานที่และระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสม อยู่ในระดับพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒%
๒. เนื้อหาและกิจกรรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒%
๓. ประโยชน์ที่ได้รับการฝึกอบรมโครงการฯ อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐%
๔. ความพึงพอใจของโครงการฯ อยู่ในระดับพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗%
๕. ด้านความเหมาะสมของสถานที่รับประทานอาหาร คิดเป็นร้อยละ ๙๐%
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕%
๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับกลับมาพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗%
๘. โครงการอบรมมาครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านมากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕%

สรุปผลการ...

สรุปผลการดำเนินงาน

สาระสำคัญของโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมอบรม ฟังบรรยายพิเศษจากวิทยากร นางกรุณา สวัสดิ์สิงห์ โดยมีหัวข้อบรรยายดังนี้

คุณธรรมและจริยธรรม

คุณธรรมคือ สภาพคุณงามความดีเป็นลักษณะหรือคุณสมบัติทางบวกที่ถือกันว่าดีงามทางศีลธรรม ฉะนั้นจึงได้รับยกย่องเป็นรากฐานของหลักการและสัจศีลธรรมดี คุณธรรมส่วนบุคคลเป็นลักษณะเฉพาะที่เป็น ค่านิยมว่าส่งเสริมความยิ่งใหญ่โดยรวมและปัจเจก ตรงข้ามกับคุณธรรม คือ ความชั่วร้าย

จริยธรรมคือ ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติศีลธรรมและ กฎศีลธรรม จริยธรรม หมายถึง การแยกสิ่งถูกจากผิด ดีจากเลว มาจากคำ ๒ คำคือ จริย กับธรรม ซึ่งแปลตามศัพท์ คือ จริยะ แปลว่า ความประพฤติหรือกิจที่ควรประพฤติ ส่วนคำว่า ธรรม มีความหมายหลายประการ เช่น คุณความดี, หลักคำสอนของศาสนา, หลักปฏิบัติ เมื่อนำคำทั้งสองมารวมกันเป็น "จริยธรรม" จึงมีความหมายตามตัวอักษร ว่า "หลักแห่งความประพฤติ" หรือ "แนวทางของการประพฤติ" จริยธรรม เป็นสิ่งที่ควร ประพฤติ มีที่มาจาก บทบัญญัติหรือคำสั่งสอนของศาสนา หรือใครก็ได้ที่เป็นผู้มีจริยธรรม และได้รับความเคารพนับถือมาแล้ว

ผลประโยชน์ทับซ้อน

การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) คือการรับสินบนหรือรับของขวัญหรือ ผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เช่น หน่วยงานราชการรับ เงินหรือบริษัทธุรกิจที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน การใช้งบประมาณ ของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับ ของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน รวมถึงเจ้าหน้าที่รัฐตามมาตรา ๑๒๖

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ

- ๑.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๒.การยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๔.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

บทลงโทษ

- ๑ โทษทางวินัย การตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง
๒. โทษทางอาญา ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริตอันเป็นการเสียหายให้แก่รัฐและปฏิบัติหน้าที่

โดยมีขอบตาม ป.อาญา มาตรา ๑๕๑ และ ๑๕๗

สร้างวัฒนธรรมองค์กร

สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ซึ่งต้องอาศัยวิธีการ ดังนี้

หน่วยงาน องค์กร ต้องอธิบายทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่ให้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ หรือกำหนด ขอบข่ายอำนาจความรับผิดชอบอย่างชัดเจน รวมถึงสร้างความเข้าใจว่าทำอะไรผิด ทำอย่างไรถูกและบทลงโทษที่จะได้รับหากมีการทุจริต สร้างกลไกการตรวจสอบเช่น ตรวจสอบภายใน สดง. ปปช. สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน

มาตรฐาน...

มาตรฐานทางจริยธรรม

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการรักษาจริยธรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กฎหมายกำหนด และกำหนดหน้าที่ ของกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม ๓ ระดับ เพื่อให้กระบวนการรักษาจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ กำหนดให้ “มาตรฐานทางจริยธรรม” คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ จะต้องนำไปใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม และใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตน ในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งจะทำให้ประมวลจริยธรรมที่จัดทำขึ้นมีความสอดคล้องและไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำ “ข้อกำหนดจริยธรรม” ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละหน่วยงานโดยคำนึงถึงสภาพปัญหาปัจจุบัน จริยธรรมที่เป็นสากลใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ซึ่งจะเป็นการลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม และป้องปราม (Deterrence) ไม่ให้เกิด การกระทำผิด รวมถึงให้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลด้วย เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งหลายเกิดสำนึกถึงและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีเจ้าหน้าที่ของรัฐควรแก่

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

(๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

(๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

(๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

(๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น

(๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์

(๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

(๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

หลักธรรมาภิบาล

๑. **หลักนิติธรรม (The Rule of Law)** คือ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ซึ่งรวมถึงการ ไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ทำตามอำเภอใจ การไม่ละเมิดกฎหมาย และการไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

๒. **หลักคุณธรรม...**

๒. หลักคุณธรรม (Morality) คือ การยึดมั่น ถือมั่นในคุณธรรมความดีงาม ความถูกต้อง ตามทำนองคลองธรรมรวมถึงมีความซื่อสัตย์จริงใจ และยึดมั่นในความสุจริตคุณธรรมเป็นแนวทางที่ถูกต้อง ในการดำเนินชีวิต ทั้งความประพฤติและจิตใจซึ่งแต่ละสังคมกำหนดและยอมรับปฏิบัติกัน เช่น ซื่อสัตย์ อุดหนุน เมตตากรุณา เสียสละ เป็นต้นในระดับกิจการ หลักคุณธรรม คือ การทำธุรกิจด้วยความ มีจริยธรรมทางธุรกิจ ซึ่งหมายถึง มาตรฐานทางศีลธรรมคุณธรรมที่ใช้กับองค์กรทางธุรกิจ ปัญหา จริยธรรมธุรกิจที่เกิดขึ้นกับกิจการ เช่น การปกปิดข้อเท็จจริง หรือตกแต่งตัวเลขทางบัญชีเพื่อหวัง ประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่ง การฟอกเงิน การ หลบเลี่ยง หนีภาษี การละเลยไม่ดูแลด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน การเลือกปฏิบัติหรือมีสอง มาตรฐานในการบริหารงานบุคคล

๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) คือ ความถูกต้อง ชัดเจน ปฏิบัติตามหลักการที่ ควรจะเป็น รวมถึงการสร้างควมไว้วางใจซึ่งกันและกัน มีกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องได้ รวมทั้งการให้ และรับข้อมูลที่เป็นจริงตรงไปตรงมาทันเวลาในระดับกิจการ อาจแปลความหมายของ “Accountability” ว่า เป็น “ความรับผิดชอบที่อธิบายได้” ซึ่งเป็นภาระบทบาทของผู้บริหารในแง่ ข้อผูกพันหรือความเต็มใจที่จะ ยอมรับความรับผิดชอบ รวมทั้งความสามารถในการรายงานชี้แจง ให้เหตุผลเพื่ออธิบายการกระทำของตนเอง และสามารถตอบคำถามของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้ในทุกที่ ทุกโอกาส เพื่อแจกแจงอธิบายการกระทำทั้งหมดที่ ตนรับผิดชอบ

ส่วนร่วมในการ ตัดสินใจ ในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็น เพื่อรับ คำแนะนำมาร่วมวางแผน และปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับสังคม ซึ่งประกอบด้วยบุคคลหลากหลาย และมีความคิดเห็น ที่แตกต่าง หลักการมีส่วนร่วมจะช่วยประสานความคิดเห็นหรือความต้องการที่แตกต่าง เพื่ออยู่บน พื้นฐานโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในระดับกิจการ องค์กรจะกำหนดให้มีคณะกรรมการ ซึ่ง ประกอบด้วยบุคคลที่มีประสบการณ์หลากหลายช่วย บริหารงานขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์

๔. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ ความรับผิดชอบในงานของตน ความ รับผิดชอบต่อการ กระทำของตนเอง รวมถึงการตระหนักและสำนึกในสิทธิและหน้าที่ ๖. หลักความคุ้มค่า (Cost -Effectiveness or Economy) คือ การบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์ สูงสุดในระดับบุคคล ความ คุ้มค่าเทียบเคียงได้กับความประหยัดไม่ฟุ่มเฟือย และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์อย่าง คุ้มค่าในระดับกิจการ คือ การบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดหรือเกิดมูลค่านมากที่สุด เช่น การใช้ พลังงานอย่างคุ้มค่า และรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืน

ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

๑.ระยะเวลาในการอบรมน้อยไปเนื่องจากมีกิจกรรมสอดแทรก

ข้อเสนอแนะ

๑.ควรจัดโครงการดีๆแบบนี้ทุกปีงบประมาณ

๒.เป็นโครงการที่ดียึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

๓.เป็นโครงการที่มีประโยชน์ รู้จักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๔.เป็นโครงการที่การสอนให้รู้จักหน้าที่การปฏิบัติงาน คุณงามความดี ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

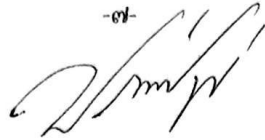
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ผู้รายงาน

(ลงชื่อ)

(นายธีระพร จวงจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(ลงชื่อ)

(จำเอกปรีชา ดั่งตะกั่ว)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.



(ลงชื่อ)

(นางสาวกุล แก้วอรสาณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง

ทราบ



(ลงชื่อ)

(นายบุญล่อม ท่วมไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง