



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

ที่ บก.๗๔๗๐๑/๒๐

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น และคณะ สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.-บาท (-สามแสนบาทถ้วน-) และผู้บริหารฯ อนุมัติให้ออกรายจ่ายเพิ่ม จำนวน ๒๖๘,๐๐๐.- บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๕๖๘,๐๐๐- บาท (ห้าแสนหกหมื่นแปดพันบาทถ้วน) เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ นั้น

ข้อเท็จจริง

ด้วยการบริหารงานบุคคล การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญต่อองค์กร ควรมีความรู้ ความเข้าใจ มีการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน และมีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้ตลอดเวลา ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง จึงจำเป็นที่จะได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ มีการพัฒนา เพิ่มความรู้ความสามารถ ทักษะ ทศนะคติที่ดี ทั้งคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้มีความรู้และสิ่งใหม่ๆ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัย คล่องตัว และเสริมสร้างขีดสมรรถนะของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานและผู้นำชุมชน ให้มีความรอบรู้ พร้อมทั้งจะสนองตอบต่อภารกิจของท้องถิ่นในแต่ละด้านตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตน ทั้งในด้านความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ตลอดจนการพัฒนาชุมชนในการส่งเสริมอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การวางแผน ความสามัคคี มีคุณธรรมและจริยธรรม และความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นำชุมชนของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

ข้อกฎหมาย/ข้อระเบียบ

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม และเข้ารับการอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การวางแผน เสริมสร้างความสามัคคี และกระชับความสัมพันธ์อันดีพร้อมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการทำงาน ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ตลอดจนมีการบูรณาการในการทำงานร่วมกัน การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามเป้าหมายได้โดยเร็ว และมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์สุข อย่างแท้จริง จึงขออนุมัติจัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น และคณะ สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดกาญจนบุรี พร้อมนี้ ได้แนบโครงการฯ เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายธีระพร จวงจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(☒) เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอมา

() ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(จำสบัติร์ฉัตรชัย อุธานี)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง

(☒) เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอมา

() ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(นางสาวกล แก้วอรสาณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง

() อนุมัติให้ดำเนินการตามที่เสนอมา

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายบุญล้อม ท่วมไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น
และคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ จังหวัดบุรีรัมย์

แผนงาน

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

ชื่อโครงการ

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น และคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน

หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกาศบังคับใช้แล้วเมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๐ การปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกำหนดให้อยู่ในหมวดที่ ๑๔ โดยกำหนดบทบาทให้มีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนายั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนายั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ ประกอบกับปัจจุบันมนุษย์เป็นส่วนสำคัญขององค์กรในการขับเคลื่อนสิ่งใหม่ๆ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรมนุษย์ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญต่อองค์กรควรมีความรู้ ความเข้าใจ มีการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน และมีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้ตลอดเวลา ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง จึงจำเป็นที่จะได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีความตื่นตัวเกิดความคิดสร้างสรรค์ มีการพัฒนา เพิ่มความรู้ ความสามารถ ทักษะทัศนคติที่ดี ทั้งคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้และสิ่งใหม่ๆ ดังนั้นการจัดโครงการอบรม เพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น และคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีฝึกการอบรม ให้ความรู้ และทักษะใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ ผู้บริหารท้องถิ่น และคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ได้พัฒนาและประสานงานภายในองค์กรที่ดีและผสมกลมกลืนวิธีการทำงานร่วมกัน ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนที่มาใช้บริการเกิดผลประโยชน์สูงสุดในการให้บริการและการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาชาติให้มีความเข้มแข็ง การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ ผู้นำชุมชน เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะการฝึกอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การบริหารจัดการองค์กร เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป

ประกอบกับในช่วงเวลาหลายปีที่ผ่านมาประเทศไทย ต้องเผชิญกับบริบทของความเปลี่ยนแปลงทั้งมิติทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและเทคโนโลยี ซึ่งล้วนมีผลกระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของผู้นคนในสังคมเป็นอย่างมาก และในสภาพของสังคมปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว อันเนื่องมาจากกระแสของเศรษฐกิจเทคโนโลยีที่ก้าวล้ำ ไปอย่างรวดเร็ว การคมนาคมขนส่งที่สะดวกรวดเร็ว และมีหลายช่องทางให้เลือกใช้อย่างหลากหลายซึ่งย่อมส่งผลกระทบต่อประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสวนแตงอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ จากสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันประชาชนมีรายได้น้อย ภาคครัวเรือนมีรายจ่ายที่มากขึ้น ซึ่งจำเป็นที่ประชาชนต้องมีการพัฒนาตนเองให้สามารถเตรียมรับกับสภาพทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในการที่จะพัฒนาตนเอง ทั้งในด้านการเพิ่มรายได้แก่กลุ่มสมาชิก การหาช่องทางในการลดรายจ่าย ตลอดจนหาช่องทางเพิ่มโอกาสในการสร้างอาชีพในท้องถิ่น ตามปัจจัยที่ชุมชนมีอยู่ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

อาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (ข้อ๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม อันดีของท้องถิ่น และมาตรา ๖๘ (ข้อ๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (ข้อ ๗) การบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร ซึ่งการปฏิบัติงานดังกล่าวต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร

จัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ในการจัดการกระบวนการบริการและเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการเตรียมการรองรับภารกิจของ อบท.

องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสวนแตง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น และคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเรื่องการบริหารจัดการภายในองค์กร มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ระเบียบ กฎหมาย ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ในการปฏิบัติงาน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารการศึกษา ส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ เกษตรทฤษฎีใหม่เพิ่มโอกาสในการสร้างอาชีพในท้องถิ่น และการพัฒนาตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นได้มีความรู้แนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน เป็นการเปิดโลกทัศน์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ ด้าน เกิดความสัมพันธอันดีภายในองค์กรและชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นตนเองต่อไปซึ่ง การพัฒนาในแต่ละด้าน ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในเขตพื้นที่ ทั้งหน่วยงานราชการ ประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พนักงานของรัฐ และผู้นำชุมชน หากมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ตลอดจนมีการบูรณาการในการทำงานร่วมกันก็จะส่งผลให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามเป้าหมายได้โดยเร็ว และมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์สุขอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุสวณแดง ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องอาศัยบุคลากร ในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุค ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการ เปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคม อาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนศักยภาพและทักษะ ในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกุสวณแดง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น และคณะสมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน มีความเข้าใจหลักปฏิบัติงาน เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถในการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้ดียิ่งขึ้น

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นรวมถึงระเบียบกฎหมาย ประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น การเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ใหม่ๆ

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน มีการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและผู้เข้ามาใช้บริการภายในองค์กร เสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ เกี่ยวกับการบริหารความขัดแย้งและ ยุทธศาสตร์ ระหว่างบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกุสวณแดง

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน มีการวางแผนดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความสามัคคี และกระชับ ความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน

๕. เพื่อให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสวณแดง ได้เพิ่มพูนความรู้เพิ่มทักษะและประสบการณ์ด้านอาชีพสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในพื้นท้องที่การบริหารส่วนตำบลกุสวณแดง เพื่อเป็นประโยชน์กับประชาชนในการประกอบอาชีพ ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

๖. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสวณแดง ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพและประสบการณ์ใหม่ๆ ส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ ตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการบริการสาธารณะ

๗. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การหาช่องทางในการลดรายจ่าย ตลอดจนหาช่องทางเพิ่มโอกาสในการ สร้างอาชีพในท้องถิ่น ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

๘. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพและประสพการณ์ใหม่ๆ ในด้านการบริหารจัดการเกษตรอินทรีย์ เกษตรทฤษฎีใหม่ การจัดการพืชสวน การเกษตรผสมผสาน หลักการบริหารจัดการท้องถิ่น ตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการบริการสาธารณะ

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ท้องถิ่น และคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง จำนวน ๘๐ คน

วิธีการดำเนินการ

๑. ขออนุมัติเพื่อจัดทำโครงการ
๒. ติดต่อประสานงานสถานที่จัดอบรม / สถานที่ศึกษาดูงาน
๓. ดำเนินการตามกำหนดการ
๔. สรุปผลรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง

สถานที่จัดฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

จังหวัดกาญจนบุรี

ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กำหนดการตามเอกสารแนบท้าย

งบประมาณ

ได้ตั้งงบประมาณไว้ในสำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น และคณะ สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.-บาท (-สามแสน บาทถ้วน-) อนุมัติให้โอนงบประมาณเพิ่ม จำนวน ๒๖๘,๐๐๐.- บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๕๖๘,๐๐๐- บาท (ห้าแสนหกหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชนมี ทักษะและได้รับการพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่าง การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน การพัฒนาระบบงาน สามารถนำความรู้ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดแรงบันดาลใจ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่บริการประชาชนที่มีคุณภาพ ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการบริการ

๔. เพื่อให้ได้ตระหนักถึง บทบาท และอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกันของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ได้แลกเปลี่ยนทัศนคติ ทราบถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการทำงานของตนเอง

๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสวนแตง มีความรู้ ความเข้าใจ หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และนำมาปรับใช้ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างปฏิบัติงาน และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๖. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสวนแตง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และศึกษาหาความรู้ ประสพการณ์จากสถานที่ต่าง ๆ มาบูรณาการใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

๗. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสวนแตง นำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านอาชีพ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสวนแตง เพื่อเป็นประโยชน์กับประชาชนในประกอบอาชีพตลอดจนหา ช่องทางเพิ่มโอกาสในการสร้างอาชีพในท้องถิ่น ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

๘. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสวนแตง ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพและประสพการณ์ใหม่ๆ ในด้านการบริหารจัดการเกษตรอินทรีย์ การจัดการพืชสวนและแหล่งพันธุกรรมพืช การเกษตรผสมผสาน หลักการบริหารจัดการท้องถิ่น ตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการบริการสาธารณะ

๙. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสวนแตง ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพและประสพการณ์ใหม่ๆ ส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ การกลีกรวม การเพาะเลี้ยง การพลังงาน ตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการบริการสาธารณะ

การติดตามและประเมินผล

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบประเมินหลังเข้าร่วมการอบรม

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สังเกตการณ์ระหว่างการอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน เพื่อประเมินผลใน กิจกรรมต่างๆ การมีส่วนร่วม และความสามัคคี

ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายธีระพร จวงจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) 
(จ่าสิบตรีฉัตรชัย อุธานี)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวกุล แก้วอรสาณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายบุญล่อม ท่วมไธสง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง

กำหนดการโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น
และคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ จังหวัดบุรีรัมย์

วันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๔๕ น.

๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น.

๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๒๐.๐๐ น.

วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๐๗.๐๐ น. - ๐๘.๐๐ น.

๐๘.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.

๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

ลงทะเบียน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

พิธีเปิดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน

โดย นายบุญล้อม ท่วมไธสง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณธรรม-จริยธรรม,

และความโปร่งใสในองค์กร

โดย นายสุพจน์ พรอยู่ศรี ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง

พักรับประทานอาหารกลางวัน

การบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาประสิทธิภาพ

หลักธรรมาภิบาลในองค์กร หลักธรรมาภิบาลในองค์กร,

วินัยสำหรับพนักงาน

โดย นายสุพจน์ พรอยู่ศรี ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง

ออกเดินทาง จากองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ไปยัง

จังหวัดกาญจนบุรี

รับประทานอาหารเช้า

ศึกษาดูงาน ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติท่ามะขาม

อำเภอมะกอกกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

เรื่องการกระบวนการผลิตต่างๆ ทั้งพลังงานจากแสงอาทิตย์

พลังงานชีวมวล พลังงานเชื้อเพลิงฟอสซิล

รวมทั้งพลังงานขยะ การเปลี่ยนขยะพลาสติกเป็นน้ำมัน

เชื้อเพลิงและพลังงานแสงอาทิตย์ แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เรื่องปุ๋ยชีวภาพ การแปรรูปอาหาร

โดย นางทิวาพร ศรีวรกุล และคณะ

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๑๗.๓๐ น. - ๒๐.๐๐ น.

วันพุธ ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๐๖.๓๐ น.

๐๖.๕๐ น. - ๐๗.๓๐ น.

๐๗.๓๐ น. - ๐๘.๓๐ น.

๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.

๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๑๗.๓๐ น. - ๑๘.๐๐ น.

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

๐๖.๓๐ น. - ๐๗.๓๐ น.

๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

๑๒.๓๐ น. - ๑๓.๓๐ น.

๑๓.๓๐

๑๙.๓๐ น. - ๒๐.๓๐ น.

๒๔.๐๐ น.

ศึกษาดูงาน ศูนย์เกษตรทฤษฎีใหม่หนองสามพราณ
อำเภอเมือกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
เรื่องเกษตรทฤษฎีใหม่เศรษฐกิจพอเพียง การปลูกผักสวน
ครัวการเลี้ยงเป็ด การเลี้ยงกบ การเลี้ยงหมูหลุม
รับประทานอาหารเย็น/เข้าที่พัก

ออกจากที่พัก

รับประทานอาหารเช้า

ออกเดินทางไปยังห้องอบรม ณ โรงแรม Lake Heaven Resort
ตำบลท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

ฟังบรรยายหัวข้อ “พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร”

กับพระกรณียกิจด้านการเกษตรและการยกระดับสภาพ

ชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน

โดย นายปัญญา พานะกิจ และคณะ

บรรยายการบริหารความขัดแย้ง และการบริหารจัดการที่ดี
ภายในองค์กร

รับประทานอาหารกลางวัน

แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ/ทำกิจกรรม สร้างความสามัคคี
ภายในองค์กร โดย นายปัญญา พานะกิจ และคณะ

เข้าที่พัก / รับประทานอาหารเย็น

รับประทานอาหารเช้า

ศึกษาดูงาน เขื่อนศรีนครินทร์ อำเภอศรีสวัสดิ์
จังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง การบริหารจัดการภายใน
การบริหารจัดการน้ำ การบริหารจัดการไฟฟ้าพลังงานน้ำ
บรรยายโดย นายเก่งพงศ์ ไกรกิจราษฎร์ และคณะ

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง

รับประทานอาหารเย็น

ถึงองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตงจังหวัดบุรีรัมย์

โดยสวัสดิภาพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดจังหวัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาวดี

ที่ บร ๗๙๗๐๑/๒๗

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาวดี

ตามที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาวดี จัดทำโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน มีความเข้าใจหลักปฏิบัติงาน เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถในการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้ดียิ่งขึ้น

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นรวมถึงระเบียบกฎหมาย ประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น การเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ใหม่ๆ

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน มีการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและผู้เข้ามาใช้บริการภายในองค์กร เสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ เกี่ยวกับการบริหารความขัดแย้งและยุทธศาสตร์ ระหว่างบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาวดี

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน มีการวางแผนดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความสามัคคี และกระชับความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน

๕. เพื่อให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาวดี ได้เพิ่มพูนความรู้เพิ่มทักษะและประสบการณ์ด้านอาชีพสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาวดี เพื่อเป็นประโยชน์กับประชาชนในการประกอบอาชีพ ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

๖. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาวดี ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพและประสบการณ์ใหม่ๆ ส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ ตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการบริการสาธารณะ

๗. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การหาช่องทางในการลดรายจ่าย ตลอดจนหาช่องทางเพิ่มโอกาสในการสร้างอาชีพในท้องถิ่น ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

๘. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งรวงทอง ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพและประสบการณ์ใหม่ ๆ ในด้านการบริหารจัดการเกษตรอินทรีย์ เกษตรทฤษฎีใหม่ การจัดการพืชสวน การเกษตรผสมผสาน หลักการบริหารจัดการท้องถิ่น ตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการบริการสาธารณะ

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้วจึงขอสรุปผลการดำเนินงานรายงาน ผลสำรวจความพึงพอใจ และข้อเสนอแนะ รายละเอียดตามเอกสารดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ	จำนวน	๘๐	คน
ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพ และศึกษาดูงานฯ	จำนวน	๘๐	คน
ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง	คิดเป็นร้อยละ	๖๐.๓๐%	
ระดับการศึกษา อยู่ในระดับปริญญาตรี	คิดเป็นร้อยละ	๓๙.๗๐%	
ระดับตำแหน่งอื่นๆ	คิดเป็นร้อยละ	๓๒.๔๐%	
ระยะเวลาการทำงานต่ำกว่า ๕ ปี	คิดเป็นร้อยละ	๕๙.๗๐%	

ผลการสำรวจความพึงพอใจ

สอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

๑. สถานที่และระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสม อยู่ในระดับพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๕%
๒. เนื้อหาและอุปกรณ์สื่อทัศนูปกรณ์มีความเหมาะสม อยู่ในระดับพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘๐%
๓. ประโยชน์ที่ได้รับการฝึกอบรมโครงการฯ อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๐%
๔. ความพึงพอใจของโครงการฯ อยู่ในระดับพึงพอใจมาก อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๐%
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อยู่ในระดับพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๐%
๖. ด้านความเหมาะสมของสถานที่รับประทานอาหาร อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๗๓.๑๐%
๗. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๐%
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับกลับมากพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรอยู่ในระดับพึงพอใจมากคิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๐%
๙. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาชุมชนมากขึ้นน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๑๐%
๑๐. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพฯ ครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านมากน้อยเพียงใดอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖๐%

ข้อเสนอแนะ

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ มาใช้ในชีวิตประจำวันได้จริง
๒. ได้รับความรู้ และสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์
๓. เป็นโครงการที่ดีมาก สร้างความรู้นอกกรอบ สร้างความสามัคคี
๔. เป็นประโยชน์กับชุมชนในการพัฒนา
๕. เป็นโครงการที่ดีที่สร้างความสามัคคีในองค์กร และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้วย

๖.เป็นโครงการที่เพิ่มพูนความรู้ และสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์
ในการพัฒนาชุมชน

๗.ควรจัดให้มีการศึกษาดูงานอย่างน้อยปีละครั้งถือเป็นการดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรรวบรวมเอกสารไว้เป็นหลักฐานเพื่อตรวจสอบต่อไป



(นายธีระพร จวงจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

() เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอมา

() ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



(นายวินัย แดงประพันธ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูสวนแดง

() เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอมา

() ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(นางสาวกล แก้วอรสาณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูสวนแดง

ทราบ



(นายบุญอุดม ท่วมไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูสวนแดง

รายงานสรุปประโยชน์ที่ได้รับจากการเดินทางไปราชการ
โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ จังหวัดกาญจนบุรี



องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ จัดทำโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน มีความเข้าใจหลักปฏิบัติงาน เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถในการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้ดียิ่งขึ้น

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นรวมถึงระเบียบกฎหมาย ประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น การเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ใหม่ๆ

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน มีการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและผู้เข้ามาใช้บริการภายในองค์กร เสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ เกี่ยวกับการบริหารความขัดแย้งและยุทธศาสตร์ ระหว่างบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน มีการวางแผนดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความสามัคคี และกระชับความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน

๕. เพื่อให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ได้เพิ่มพูนความรู้เพิ่มทักษะและประสบการณ์ด้านอาชีพสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในพื้นท้องที่การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ เพื่อเป็นประโยชน์กับประชาชนในการประกอบอาชีพ ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

๖. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพและประสบการณ์ใหม่ๆ ส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ ตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการบริการสาธารณะ

๗. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การหาช่องทางในการลดรายจ่าย ตลอดจนหาช่องทางเพิ่มโอกาสในการสร้างอาชีพในท้องถิ่น ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

๘. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสวนแตง ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพและประสบการณ์ใหม่ๆ ในด้านการบริหารจัดการเกษตรอินทรีย์ เกษตรทฤษฎีใหม่ การจัดการพืชสวน การเกษตรผสมผสาน หลักการบริหารจัดการท้องถิ่น ตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการบริการสาธารณะ

กลุ่มเป้าหมาย คือ สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสวนแตง จำนวน ๘๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่จัดโครงการ

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

- อบรมให้ความรู้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสวนแตง เรื่องการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์คุณธรรม-จริยธรรม, และความโปร่งใสในองค์กรการบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาประสิทธิภาพ หลักธรรมาภิบาลในองค์กร หลักธรรมาภิบาลในองค์กร,วินัยสำหรับพนักงาน

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

- ศึกษาดูงาน ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติท่ามะขาม อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี เรื่องการกระบวนการผลิตต่างๆ ทั้งพลังงานจากแสงอาทิตย์ พลังงานชีวมวล พลังงานเชื้อเพลิงฟอสซิล รวมทั้งพลังงานขยะ การเปลี่ยนขยะพลาสติกเป็นน้ำมันเชื้อเพลิงและพลังงานแสงอาทิตย์ แนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เรื่องปุ๋ยชีวภาพ การแปรรูปอาหาร

- ศึกษาดูงาน ศึกษาดูงาน ศูนย์เกษตรทฤษฎีใหม่หนองสามพราน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี เรื่องเกษตรทฤษฎีใหม่เศรษฐกิจพอเพียง การปลูกผักสวนครัวการเลี้ยงเป็ด การเลี้ยงกบ การเลี้ยงหมูหลุม

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

- ฟังบรรยายหัวข้อ “พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร”กับพระกรณียกิจด้านการเกษตรและการยกระดับสภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน

- การบริหารความขัดแย้ง และการบริหารจัดการที่ดีภายในองค์กร

- แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ/ทำกิจกรรม สร้างความสามัคคี ณ โรงแรม Lake Heaven Resort ตำบลท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

- ศึกษาดูงาน เขื่อนศรีนครินทร์ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง การบริหารจัดการภายใน การบริหารจัดการน้ำ การบริหารจัดการไฟฟ้าพลังงานน้ำ

งบประมาณในการดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น และคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.-บาท (-สามแสนบาทถ้วน-)อนุมัติให้โอนงบประมาณเพิ่ม จำนวน ๒๖๘,๐๐๐.- บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๕๖๘,๐๐๐- บาท (ห้าแสนหกหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น และคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเรื่องการบริหารจัดการภายในองค์กร มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ระเบียบ กฎหมาย ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ในการปฏิบัติงาน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารการศึกษา ส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ เกษตรทฤษฎีใหม่เพิ่มโอกาสในการสร้างอาชีพ ในท้องถิ่น และการพัฒนาตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นได้มีความรู้แนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน เป็นการเปิดโลกทัศน์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ ด้าน เกิดความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กรและชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นตนเองต่อไปซึ่ง การพัฒนาในแต่ละด้าน ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในเขตพื้นที่ ทั้งหน่วยงานราชการ ประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พนักงานของรัฐ และผู้นำชุมชน หากมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ตลอดจนมีการบูรณาการในการทำงานร่วมกันก็จะส่งผลให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามเป้าหมายได้โดยเร็ว และมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์สุขอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีการกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพ จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนศักยภาพ และทักษะ ในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น และคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาเตง ได้ศึกษาดูงานสถานที่ต่างๆ ประกอบด้วย

อบรมให้ความรู้ คณะผู้บริหารท้องถิ่น และคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น และคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

คือกระบวนการดำเนินงานที่ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มความรู้ และทักษะ มีพฤติกรรมการทำงานที่เหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเป็นการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือเรียกอีกอย่างได้ว่า คือการรอบและกระบวนการในการพัฒนาตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความสามารถไปจนถึงมีทักษะในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งพนักงานยังเกิดการพัฒนาศักยภาพด้วย โดยการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในองค์กรนั้นอาจทำได้หลายวิธีหรือหลายกระบวนการ ตั้งแต่การฝึกอบรม การศึกษาผ่านการเรียนการสอนที่จริงจัง การออกไปดูงานนอกองค์กร ไปจนถึงการถ่ายทอดประสบการณ์ระหว่างกัน

คุณธรรม-จริยธรรม

คุณธรรม ที่หมายถึง “คุณความดี” เป็นเรื่องของจิตใจ เช่นเดียวกับจริยธรรม คุณธรรมกับจริยธรรมเป็นคำที่ใกล้เคียงกัน แต่ไม่ใช่เรื่องเดียวกัน จริยธรรมมีความหมายเกี่ยวกับความประพฤติ การปฏิบัติ ตลอดจนการดำเนินชีวิตที่ดีงาม หรือถูกต้องกับเกณฑ์ของสังคม

จริยธรรม หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติ พฤติกรรมการแสดงออก ส่วนคำว่า “ธรรม” หมายถึง หน้าที่ที่คนในสังคมต้องปฏิบัติ อันเกี่ยวข้องความถูกต้องดีงามที่คนในสังคมประพฤติ

คุณธรรม จริยธรรม ธรรมนูญ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๗๗ รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

หลักธรรมนูญในองค์กร

ธรรมนูญ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า

หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกัน อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม กล่าวโดยสรุป คือ สถาปนาการปกครองภายใต้กฎหมาย มิใช่กระทำกันตามอำเภอใจหรืออำนาจของบุคคล

หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

หลักความโปร่งใส คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างควมไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริต คอรัปชั่น

หลักการมีส่วนร่วม คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วม ได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวน สาธารณะการประชาพิจารณ์การแสดง ประชามติ หรืออื่นๆ และ ขจัดการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกัน ระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

หลักความรับผิดชอบ ผู้บริหาร ตลอดจนคณะข้าราชการ ทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ ต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่างๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่และพร้อมที่จะปรับปรุง แก้ไขได้ทันที

หลักความคุ้มค่า ผู้บริหาร ต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้น ในการบริหารจัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ ผู้รับบริการหรือประชาชนโดยส่วนรวม เพื่อมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

วินัยสำหรับพนักงาน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

สรุปโครงการโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น และคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากการศึกษาดูงานโครงการดังกล่าวผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่

ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการ ปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และแนวคิดใหม่ในการบริหารจัดการองค์กรประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกันหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชนให้บรรลุผล ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร ให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ศึกษาดูงาน ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติท่ามะขาม อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี เรื่องการกระบวนการผลิตต่างๆ ทั้งพลังงานจากแสงอาทิตย์ พลังงานชีวมวล พลังงานเชื้อเพลิงฟอสซิล รวมทั้งพลังงานขยะ การเปลี่ยนขยะพลาสติกเป็นน้ำมันเชื้อเพลิงและพลังงานแสงอาทิตย์ แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เรื่องปุยชีวภาพ การแปรรูปอาหาร

เป็นศูนย์ถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดำเนินงานภายใต้เครือข่ายป่าต้นน้ำ จังหวัดกาญจนบุรี ที่ทำงานด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในจังหวัดกาญจนบุรี เป็นศูนย์ถ่ายทอดองค์ความรู้ โดยนำภูมิปัญญาท้องถิ่น นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาประยุกต์ใช้ควบคู่ไปกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แก่ชุมชน และบุคคลทั่วไปได้นำไปใช้ในการดำเนินชีวิต รวมถึงความพยายามในการยกระดับและพัฒนางานเกษตรกรรมยั่งยืนของเกษตรกรรายย่อย และองค์กรชุมชนของภาคตะวันตก ให้มีความเข้มแข็งและเป็นที่ยอมรับในสังคมกว้างจะเห็นได้ว่าในปัจจุบันมีกลุ่มองค์กรต่างๆ ที่หันมาให้ความสนใจและสนับสนุนงานด้านเกษตรกรรมยั่งยืนทั้งภาครัฐและเอกชน จากแนวคิดเรื่องการฟื้นฟูและการจัดการทรัพยากรป่าชุมชน การเกษตรอินทรีย์ และเศรษฐกิจพอเพียง ของเครือข่ายป่าต้นน้ำ จ.กาญจนบุรี ทำให้ทิวพร ผุดตันแบบการจัดการแหล่งเรียนรู้ ให้เป็นการปรับเปลี่ยนวิถีการผลิตมาเป็นเกษตรธรรมชาติ หรือการวางแผนการใช้ชีวิตที่จะนำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น จึงได้จัดตั้ง “ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติท่ามะขาม” ขึ้นเมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๗ เน้นแนวคิดการพึ่งพาตนเอง ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวจากแนวคิดเรื่องการฟื้นฟูและการจัดการทรัพยากรป่าชุมชน การเกษตรอินทรีย์ และเศรษฐกิจพอเพียง ของเครือข่ายป่าต้นน้ำ จ.กาญจนบุรี ทำให้ทิวพร ผุดตันแบบการจัดการแหล่งเรียนรู้ ให้เป็นการปรับเปลี่ยนวิถีการผลิตมาเป็นเกษตรธรรมชาติ หรือการวางแผนการใช้ชีวิตที่จะนำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น จึงได้จัดตั้ง “ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติท่ามะขาม” ขึ้นเมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๗ เน้นแนวคิดการพึ่งพาตนเอง ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

สำหรับการฝึกอบรมและให้ความรู้ด้านการทำการเกษตรแบบยั่งยืน ทางศูนย์กิจกรรมธรรมชาติท่ามะขาม บนเนื้อที่ทั้งหมด ๑๔ ไร่ ได้แบ่งฐานเรียนรู้ทั้งหมดออกเป็น ๖ ฐาน คือ

๑. ฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
๒. ฐานเกษตรธรรมชาติ
๓. ฐานปุ๋ยชีวภาพ สมุนไพรไล่แมลง
๔. ฐานก๊าซชีวภาพ ๖. ฐานน้ำส้มควันไม้
๕. ฐานการแปรรูปอาหาร และอาหารสัตว์ เป็นฐานการเรียนรู้วิธีการทำแหนมปลา ปลาต้ม ขนมกวยไซ และข้าวเกรียบฟักทอง และเรียนรู้การผลิตอาหารให้กับสัตว์ โดยใช้วัสดุที่มีอยู่ในชุมชน
๖. ฐานน้ำยาอเนกประสงค์

เพื่อมาเป็นแนวทางในการเสริมสร้างศักยภาพคนในชุมชนเมืองและชนบทให้รู้จักพึ่งพิงตนเอง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันจากสิ่งรุกรายนอกให้ชุมชนสามารถดำเนินชีวิตที่สอดคล้องกับธรรมชาติเป็นแนวทางไป ใช้ปฏิบัติได้เหมาะสมตามภูมินิเวศ และสภาพแวดล้อมซึ่งเป็นพื้นฐานในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง ครอบครัวและชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกู่สวนแตง

ศึกษาดูงาน ศึกษาดูงาน ศูนย์เกษตรทฤษฎีใหม่หนองสามพราณ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี เรื่องเกษตรทฤษฎีใหม่เศรษฐกิจพอเพียง การปลูกผักสวนครัวการเลี้ยงเป็ด การเลี้ยงกบ การเลี้ยงหมูหลุม

ศูนย์เกษตรทฤษฎีใหม่หนองสามพราณ มีการริเริ่มโครงการเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ พื้นที่กว่า ๒๐ ไร่ โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ สามารถทำให้เกษตรกรลืมตาอ้าปากได้ โดยมีรายได้จุนเจือครอบครัวทั้งแบบรายวัน จากการเก็บไข่ไก่ ไข่เป็ด รายได้รายเดือนจากพืชอายุสั้น อาทิ มะเขือเทศ พืชผัก และรายได้รายปีจากไม้ผล ปศุสัตว์ และ สัตว์น้ำ โดยมีการแบ่งพื้นที่ออกเป็น ๔ ส่วน ตามอัตราส่วน ๓๐:๓๐:๓๐:๑๐ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ แบ่งพื้นที่ ๓๐ % สำหรับแหล่งกักเก็บน้ำเพื่อใช้ในการเกษตร ขุดสระขุดสระเก็บกักน้ำเพื่อใช้เก็บกักน้ำฝนในฤดูฝน และใช้เสริมการปลูกพืชในฤดูแล้ง ตลอดจนการเลี้ยงสัตว์น้ำเพื่อเพิ่มพูนรายได้

ส่วนที่ ๒ แบ่งพื้นที่ ๓๐ % สำหรับเพาะปลูกพืชไร่ ไม่ว่าจะเป็นนาข้าว การปลูกไร่อ้อย และหญ้าเนเปียร์ หญ้าที่ใช้เลี้ยงสัตว์ โดยเฉพาะการเลี้ยงช้างซึ่งกำลังนำหญ้าชนิดนี้มาใช้เพิ่มมากขึ้น ทำให้เกษตรกรได้รายได้ดี

ส่วนที่ ๓ แบ่งพื้นที่ ๓๐ % ปลูกไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชผัก พืชสมุนไพร ฯลฯ เพื่อใช้เป็นอาหารประจำวันใช้บริโภคและนำไปจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้

ส่วนที่ ๔ แบ่งพื้นที่ ๑๐ % เป็นที่อยู่อาศัย เลี้ยงสัตว์ ถนนหนทาง และโรงเรือนอื่นๆ

เป็นแนวทางในพัฒนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล รู้เศรษฐกิจพอเพียงซึ่งแนวทาง “ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน” เน้นการผลิตให้เพียงพอกับความ ต้องการบริโภค ในครัวเรือนเป็นหลัก เหลือจากการบริโภคจึงคิดถึงการผลิตเพื่อการค้า โดยสร้างสิ่งอุปโภค บริโภคในที่ดินเปล่าของตนเอง เช่น ข้าว น้ำ ปลา ไข่ ผลไม้ พืชผัก ฯลฯ

บรรยายหัวข้อ “พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช
บรมนาถบพิตร” กับพระกรณียกิจด้านการเกษตรและการยกระดับสภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงเป็นพระมหากษัตริย์ที่เปี่ยมด้วยพระอัจฉริยภาพและความสามารถพระองค์ทรงอุทิศพระวรกายในการประกอบพระราชกรณียกิจ ตลอด ๗๐ ปีที่ทรงครองราชสมบัติซึ่งพระราชกรณียกิจที่โดดเด่นของพระองค์ มีดังต่อไปนี้

โครงการแก่งดิน

แก่งดิน เป็นแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เกี่ยวกับการแก้ปัญหาดินเปรี้ยว หรือดินเป็นกรด โดยมีการขังน้ำไว้ในพื้นที่จนกระทั่งเกิดปฏิกิริยาเคมีทำให้ดินเปรี้ยวจัด จนถึงที่สุด แล้วจึงระบายน้ำออกและปรับสภาพพื้นฟูดินด้วยปูนขาว จนกระทั่งดินมีสภาพดีพอที่จะใช้ในการเพาะปลูกได้

กักกั้นน้ำช่วยพัฒนา

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้มีพระราชดำริให้มูลนิธิชัยพัฒนาดำเนินการวิจัย และพัฒนากักกั้นน้ำช่วยพัฒนาขึ้น เพื่อบำบัดน้ำเสียด้วยวิธีการเติมอากาศ ทำให้น้ำเสียกลายเป็นน้ำดี และสามารถประยุกต์ใช้ในการอุปโภคบริโภคของประชาชน น้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม และเพิ่มออกซิเจนให้บ่อเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำทางการเกษตร

โครงการปลูกหญ้าแฝก

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้ทรงศึกษาเรื่องการใช้อยู่แฝกในการอนุรักษ์ดินและน้ำจากเอกสารของธนาคารโลก ที่นาย Richard Grimshaw ได้ทูลเกล้าฯ ถวายและพระองค์ได้พระราชทานพระราชดำริเกี่ยวกับหญ้าแฝก โดยให้ทรงทดลองปลูกหญ้าแฝกเพื่อป้องกันการพังทลายของดิน จนปัจจุบันมีหน่วยงานกว่า ๕๐ หน่วยงานดำเนินงานสนองพระราชดำริการพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝก ส่งผลให้การดำเนินงานก้าวหน้ามากขึ้นตามลำดับ

โครงการฝนหลวง

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงมีพระราชดำริส่วนพระองค์ในเรื่องการจัดทำฝนหลวงเพื่อบรรเทาปัญหาขาดแคลนน้ำในการเกษตร โดยมีการค้นคว้าทดลองปฏิบัติการฝนหลวงขึ้น ซึ่งจะใช้สารเคมีโปรยในท้องฟ้าจนกระทั่งไอน้ำอึดตัวและกลั่นตัวออกมากลายเป็นเม็ดฝน

โครงการหน่วยแพทย์พระราชทาน

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระราชทานโครงการแพทย์หลวงพระราชทาน เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๐ โดยให้มีการจัดเจ้าหน้าที่แพทย์ พยาบาล เครื่องมือเครื่องใช้เพื่อตรวจรักษาราษฎรในถิ่นทุรกันดารโดยไม่คิดมูลค่า และอบรมหมอหมู่บ้านเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของประชาชน

การบริหารความขัดแย้ง และการบริหารจัดการที่ดีภายในองค์กร

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นองค์กรเล็กหรือองค์กรใหญ่ มักพบปัญหาในการทำงาน โดยเฉพาะกับ “คน” ด้วยแล้ว ต่างมุมมอง ต่างทัศนคติ ย่อมเกิดการโต้แย้งกันระหว่างการทำงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลภูสวนแดงจำเป็นต้องให้ความสำคัญของการทำงานเป็น “ทีม” ให้เกิดความสามัคคี เพราะทีมถือเป็นกำลังพลสำคัญที่จะทำให้องค์กรพัฒนาและถึงเป้าหมายได้เร็วขึ้น ซึ่งสามารถสร้างทีมสัมพันธ์ที่ดีกันได้ดังนี้

๑. ละลายพฤติกรรม

ถือเป็นด่านแรกที่จะทำให้เกิดความสัมพันธ์ดีต่อกัน เพราะการมาอยู่ร่วมกัน ต่างที่ต่างประสบการณ์และการเลี้ยงดู รวมถึงอายุ ทั้งเด็กรุ่นใหม่และรุ่นเก่าต่างมีการรับรู้มาต่างกัน ดังนั้น ต้องจัดกิจกรรมเพื่อละลายพฤติกรรม ด้วยการหาจุดร่วมกันตรงกลางให้ได้มากที่สุดให้พวกเขาไม่เกิดช่องว่างระหว่างวัย สามารถแบ่งปันไอเดียและความคิดเห็นร่วมกันได้

๒. เปิดใจคุยกัน

พื้นฐานของการแก้ปัญหาได้ถูกจุด คือ การเปิดใจรับฟังซึ่งกันและกัน โดยไม่ตัดสินหรือลำเอียงเลือกที่จะรักฝ่ายใด และที่สำคัญต้องไม่ใส่อารมณ์เพราะจะยิ่งทำให้เหตุการณ์ที่กำลังฟังดูแย่งลง หัวหน้างานต้องเป็นสื่อกลางที่ดี ในการรับฟัง เปิดโอกาสให้พวกเขาแสดงความคิดเห็นซึ่งกันและกัน และหาจุดร่วมกันให้ได้

๓. ถามเพื่อ clearing

การสอบถามถึงปัญหาที่เกิดขึ้น ว่าเกิดมาจากอะไรแล้วให้ทีมระดมกันแก้ปัญหา โดยเปิดโอกาสให้ทั้งสองฝ่ายได้แสดงความคิดเห็นออกมา เพื่อเปิดรับข้อมูลทั้งสองฝั่ง ถือว่าเป็นการสร้างพื้นที่ให้ทั้งคู่พูดและระบายออกมา ทำให้หัวหน้างานเข้าถึงความรู้สึกของทีมได้ และสามารถแก้ไขปัญหาก็ถูกจุด หาจุดกึ่งกลางที่ทุกฝ่ายยอมรับได้

๔. ทำให้เห็นเป้าหมายตรงกัน

ตั้งเป้าหมายให้ตรงกัน ทำให้พวกเขามองเห็นภาพตรงกัน เพราะหากมองคนละมุมจะยากในการประสานความคิดให้เข้ากันได้ แม้รายละเอียดของการทำงานจะต่างกันสามารถเกิดขึ้นได้เพราะแต่ละคนมีวิธีคิดหรือทักษะกระบวนการต่างกัน แต่ขอให้มองเห็นเป้าหมายความสำเร็จนั้นเดียวกัน ซึ่งแต่ละฝ่ายแต่ละทีมอาจมีกระบวนการวางแผนเพื่อไปถึงเป้าต่างกัน แต่อย่างไร้สุดท้ายแล้ว คือ การพาทีมและองค์กรไปถึงยอดที่ตั้งเป้าหมายไว้ให้ได้นั่นเอง สุดท้ายแล้ววิธีแก้ไขปัญหาคือความขัดแย้งของทีม สิ่งสำคัญที่จะลดปัญหาเหล่านี้ลงและทำให้ทีมกลับมาเป็นทีมเวิร์คได้นั้น จำเป็นต้องสร้างจุด “โฟกัส” ร่วมกันและมอบหมายงานให้ถูกที่ถูกคน เพื่อให้พวกเขาแสดงศักยภาพออกมาอย่างเต็มที่ นอกจากนี้ควรให้พวกเขาได้มีส่วนร่วมในการวางแผน แสดงความคิดเห็นร่วมกัน เพื่อให้พวกเขารู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของงาน จะทำให้พวกเขาเกิดความมุ่งมั่นเข้าใจซึ่งกันและกัน ให้อภัยกัน รวมไปถึงการร่วมมือร่วมใจในการทำหน้าที่ของตนเองเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ให้สำเร็จจนได้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ/ทำกิจกรรม สร้างความสามัคคี

ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักกฎหมายและหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนประทับใจ ประกอบไปด้วย ๖ หลักการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม (The Rule of Law) คือ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ซึ่งรวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ทำตามอำเภอใจ การไม่ละเมิดกฎหมาย และการไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

๒. หลักคุณธรรม (Morality) คือ การยึดมั่น ถือนั่นในคุณธรรมความดีงาม ความถูกต้องตามทำนองคลองธรรมรวมถึงมีความซื่อสัตย์จริงใจ และยึดมั่นในความสุจริตคุณธรรมเป็นแนวทางที่ถูกต้องในการดำเนินชีวิต ทั้งความประพฤติและจิตใจซึ่งแต่ละสังคมกำหนดและยอมรับปฏิบัติกัน เช่น ซื่อสัตย์ อดทน เมตตา กรุณา เสียสละ เป็นต้นในระดับกิจการ หลักคุณธรรม คือ การทำธุรกิจด้วยความมีจริยธรรมทางธุรกิจ ซึ่งหมายถึงมาตรฐานทางศีลธรรมคุณธรรมที่ใช้กับองค์กรทางธุรกิจ ปัญหา จริยธรรมธุรกิจที่เกิดขึ้นกับกิจการ เช่น การปกปิดข้อเท็จจริง หรือตกแต่งตัวเลขทางบัญชีเพื่อหวัง ประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่ง การฟอกเงิน การหลบเลี่ยงภาษี การละเลยไม่ดูแลด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน การเลือกปฏิบัติหรือมีสองมาตรฐานในการบริหารงานบุคคล

๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) คือ ความถูกต้อง ชัดเจน ปฏิบัติตามหลักการที่ควรจะเป็น รวมถึงการสร้างใจไว้วางใจซึ่งกันและกัน มีกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องได้ รวมทั้งการให้ และรับข้อมูลที่เป็นจริงตรงไปตรงมาทันเวลาในระดับกิจการ อาจแปลความหมายของ “Accountability” ว่าเป็น “ความรับผิดชอบที่อธิบายได้” ซึ่งเป็นภาระบทบาทของผู้บริหารในแง่ ข้อผูกพันหรือความเต็มใจที่จะยอมรับความรับผิดชอบ รวมทั้งความสามารถในการรายงานชี้แจง ให้เหตุผลเพื่ออธิบายการกระทำของตนเองและสามารถตอบคำถามของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้ในทุกที่ ทุกโอกาส เพื่อแจกแจงอธิบายการกระทำทั้งหมดที่ตนรับผิดชอบ

๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ การให้โอกาสบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็น เพื่อรับคำแนะนำมาร่วมวางแผน และปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับสังคม ซึ่งประกอบด้วยบุคคลหลากหลายและมีความคิดเห็น ที่แตกต่าง หลักการมีส่วนร่วมจะช่วยประสานความคิดเห็นหรือความต้องการที่แตกต่างกัน เพื่ออยู่บน พื้นฐานโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในระดับกิจการ องค์กรจะกำหนดให้มีคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยบุคคลที่มีประสบการณ์ หลากหลายช่วย บริหารงานขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์

๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ ความรับผิดชอบในงานของตน ความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง รวมถึงการตระหนักและสำนึกในสิทธิและหน้าที่

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost –Effectiveness or Economy) คือ การบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุดในระดับบุคคล ความคุ้มค่าเทียบเคียงได้กับความประหยัดไม่ฟุ่มเฟือย และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่าในระดับกิจการ คือ การบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดหรือเกิดมูลค่ามากที่สุด เช่น การใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า และรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืน เพื่อมุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ศึกษาฐาน เชื้อนครินทร์ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง การบริหารจัดการภายใน การบริหารจัดการน้ำ การบริหารจัดการไฟฟ้าพลังงานน้ำ

เชื้อนครินทร์ เดิมชื่อ “เขื่อนเจ้าเงาะ” เป็นเขื่อนอเนกประสงค์แห่งแรกของโครงการพัฒนาลุ่มน้ำแม่กลอง สร้างขึ้นบนแม่น้ำแควใหญ่ บริเวณบ้านเจ้าเงาะ ต.ท่ากระดาน อ.ศรีสวัสดิ์ จ.กาญจนบุรี นับเป็นเขื่อนแห่งที่ ๘ ในจำนวน ๑๗ แห่ง ที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) สร้างขึ้นเพื่ออำนวยประโยชน์ทางด้านต่างๆ ตลอดจนช่วยพัฒนาชีวิต ความเป็นอยู่ของราษฎร และส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สวยงาม เป็นแหล่งศึกษาความรู้ด้านวิชาการ ที่เหมาะกับนักศึกษาและประชาชนทั่วไป ในการเดินทางมาหาความรู้เกี่ยวกับกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังน้ำ โครงการสนองงานตามแนวพระราชดำริ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ซึ่งสามารถเข้าเยี่ยมชมได้ที่อาคารศูนย์เรียนรู้ราชานุรักษ์ นอกจากนั้น ภายในศูนย์เรียนรู้ฯ ยังมีข้อมูลต่างๆ ที่น่าสนใจเกี่ยวกับการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงต่างๆ จำลองการเกิดแผ่นดินไหว รวมทั้งการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชตามเขตเขื่อนโรงไฟฟ้าต่างๆ ของ กฟผ. เพื่อเป็นต้นเป็นแนวทางในพัฒนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

ประโยชน์ที่ได้รับจากการเดินทางไปราชการ

๑. ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน การพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ของคณะผู้บริหารท้องถิ่นและคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนา การวางแผนงาน การทำงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๒. มีวิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่บริการประชาชนที่มีคุณภาพ ก่อเกิดความพึงพอใจในการบริการแก่ประชาชน

๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา และคณะผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการ

๔. ได้ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา และคณะผู้บริหารได้เพิ่มพูนความรู้ เสริมสร้างความสามัคคีในการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๕. ได้แนวทางในการ รู้เศรษฐกิจพอเพียงซึ่งแนวทาง “ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน” เน้นการผลิตให้เพียงพอกับความต้องการบริโภค ในครัวเรือนเป็นหลัก เหลือจากการบริโภคจึงคิดถึงการผลิตเพื่อการค้า โดยสร้างสิ่งอุปโภคบริโภคในที่ดินเปล่าของตนเอง เช่น ข้าว น้ำ ปลา ไข่ ผลไม้ พืชผัก ฯลฯ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรและ ชุมชน

๖. ได้รับความรู้ในเรื่องการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และเพิ่มอำนาจให้แก่ประชาชน ร่วมคิด ร่วมทำ ส่งเสริมและสนับสนุนคุณภาพชีวิตประชาชน

๗. เสริมสร้างศักยภาพคนในชุมชนเมืองและชนบทให้รู้จักพึ่งพิงตนเองเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันจากสิ่งรุกร้ายภายนอกให้ชุมชนสามารถดำเนินชีวิตที่สอดคล้องกับธรรมชาติเป็นแนวทางไปใช้ปฏิบัติได้เหมาะสมตามภูมินิเวศ และสภาพแวดล้อมซึ่งเป็นพื้นฐานในการพัฒนาศักยภาพของตนเองครอบครัวและชุมชน

๘. ได้นำความรู้จากการที่ได้ไปศึกษาดูงานมาปรับใช้ในหน่วยงานและชุมชนเพื่อความเจริญก้าวหน้าของชุมชนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีระพร จวงจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายวินัย แดงประพันธ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางสาวกล แก้วอรสาณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุวันเตง

ทราบ

(นายบุญล้อม ท่วมไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุวันเตง









**แบบประเมินความพึงพอใจ โครงการอบรม
เพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหาร
ท้องถิ่น และคณะสมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและ
ผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ระหว่างวันที่ 24-27 กุมภาพันธ์ ๒๕๖8 ณ
จังหวัดกาญจนบุรี**

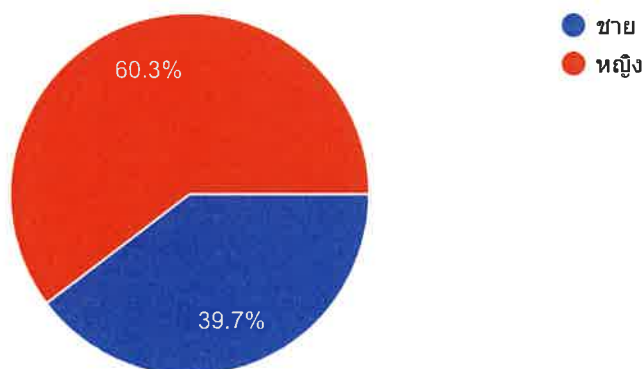
การตอบกลับ 68 รายการ

เผยแพร่การวิเคราะห์

๑. เพศ

 คัดลอก

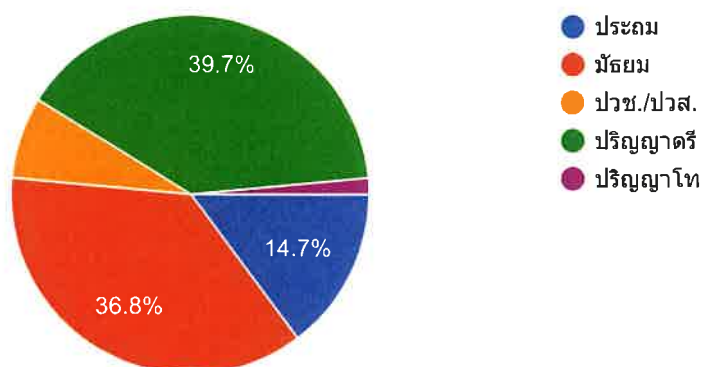
คำตอบ 68 ข้อ



ระดับการศึกษา


 คัดลอก

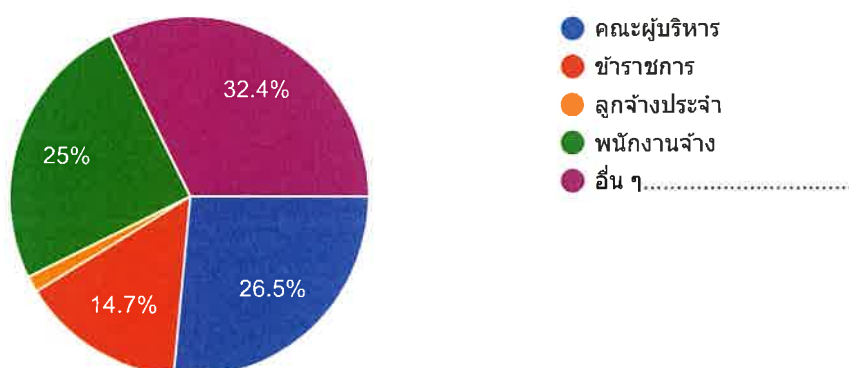
คำตอบ 68 ข้อ



ตำแหน่ง


 คัดลอก

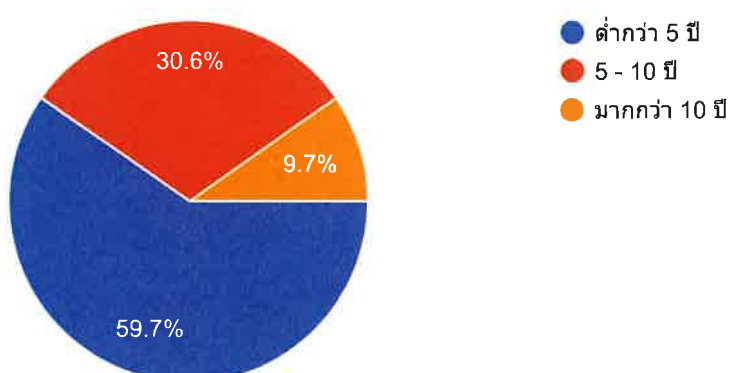
คำตอบ 68 ข้อ



ระยะเวลาการทำงาน


 คัดลอก

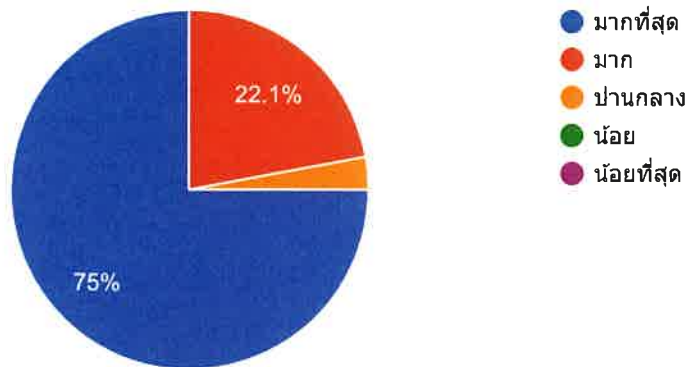
คำตอบ 62 ข้อ



สถานที่และระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสม

 คัดลอก

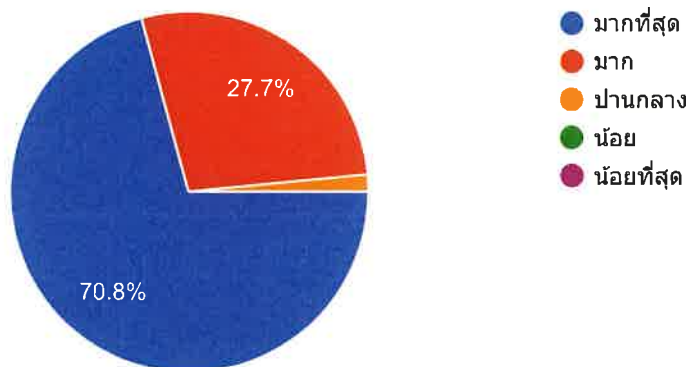
คำตอบ 68 ข้อ



เนื้อหา/กิจกรรมมีความเหมาะสม

 คัดลอก

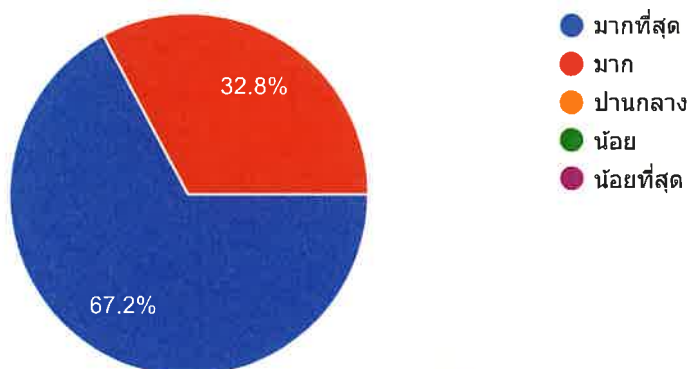
คำตอบ 65 ข้อ



ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

 คัดลอก

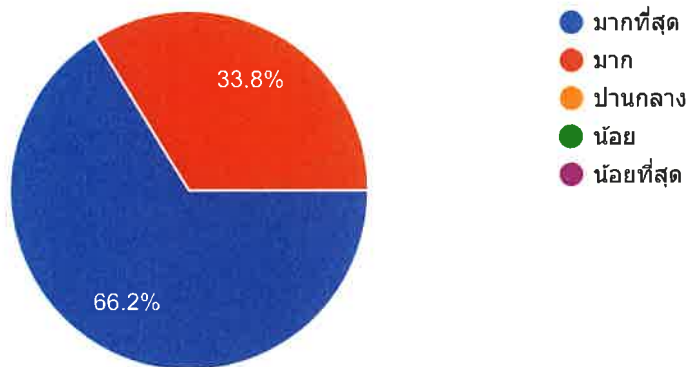
คำตอบ 67 ข้อ



๔. ความพึงพอใจของโครงการนี้


 คัดลอก

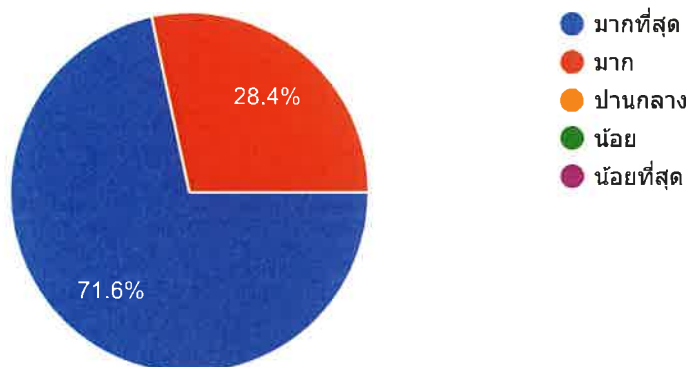
คำตอบ 65 ข้อ



ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม


 คัดลอก

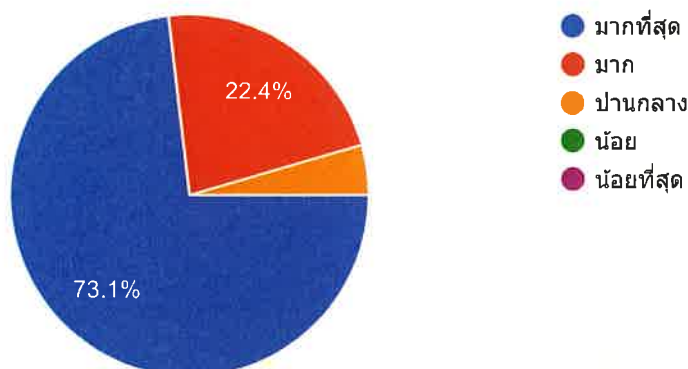
คำตอบ 67 ข้อ



ด้านความเหมาะสมของสถานที่รับประทานอาหาร


 คัดลอก

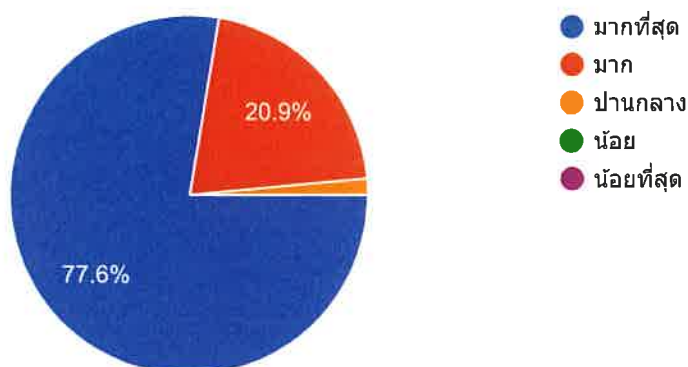
คำตอบ 67 ข้อ



สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

คัดลอก

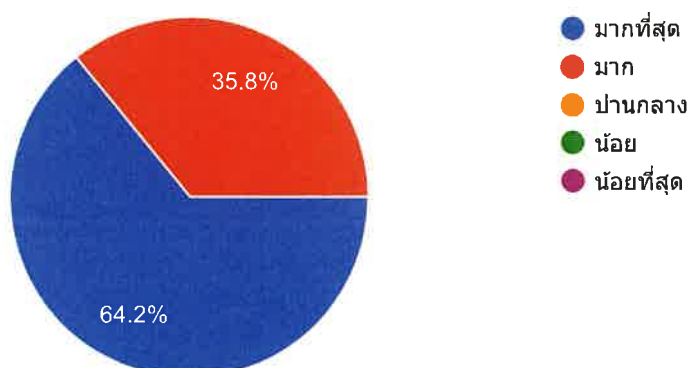
คำตอบ 67 ข้อ



ผลที่คาดว่าจะได้รับกลับมาพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร

คัดลอก

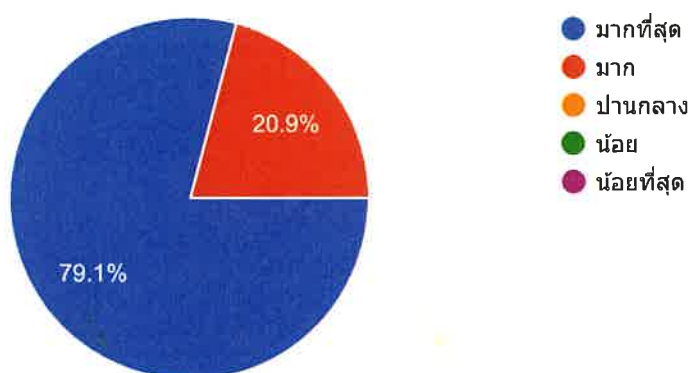
คำตอบ 67 ข้อ



ท่านคิดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ พัฒนางานพัฒนาชุมชนของท่านได้มากน้อยเพียงใด

คัดลอก

คำตอบ 67 ข้อ

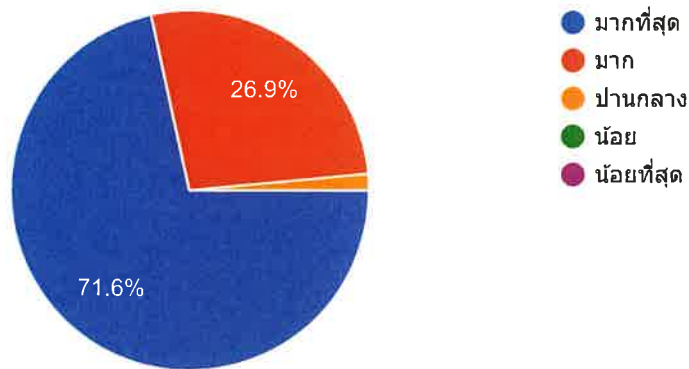


โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานฯ ครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่าน มาก

 **คัดลอก**

น้อยเพียงใด

คำตอบ 67 ข้อ



ข้อเสนอแนะ

คำตอบ 7 ข้อ

สามารถนำความรู้ที่ได้ มาใช้ในชีวิตประจำวันได้จริง

ได้รับความรู้ และสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์

เป็นโครงการที่ดีมาก สร้างความรู้รอบการรอบ สร้างความสามัคคี

เป็นประโยชน์กับชุมชนในการพัฒนา

เป็นโครงการที่ดีที่สร้างความสามัคคีในองค์กร และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้วย

เป็นโครงการที่เพิ่มพูนความรู้ และสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน

ควรจัดให้มีการศึกษาดูงานอย่างน้อยปีละครั้งถือเป็นการดี

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - ติดต่อเจ้าของแบบฟอร์ม - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

แบบฟอร์มนี้ดูน่าสงสัยใช่ไหม รายงาน

Google ฟอร์ม